



ประกาศวิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (วิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา) สายวิชาการ
ตำแหน่ง อาจารย์ประจำ ครั้งที่ 3/2563

ด้วยวิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (วิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา) สายวิชาการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

อาจารย์ (ระดับวุฒิปริญญาเอก) จำนวน 1 อัตรา
อัตราค่าจ้าง 35,700 บาท

2. เงื่อนไขเฉพาะตำแหน่ง

2.1 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากวิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษาให้เป็นผู้สมัคร จะได้รับบรรจุแต่งตั้งเมื่อผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว

2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องสามารถปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ และศูนย์วิทยา หรือตามที่มหาวิทยาลัยและวิทยาลัยมอบหมาย

3. คุณสมบัติและผลงานของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1.1 มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ข้อ 11 (ตามเอกสารแนบท้าย 1)
- 3.1.2 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญในสาขาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย
- 3.1.3 มีวิทยานิพนธ์ หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย
- 3.1.4 สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง
- 3.1.5 ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.2.1 ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการศึกษาและการแปรรูปทางดิจิทัล (dX) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ในสาขาวิชา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ เทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมสื่อสารและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ การบริหารเทคโนโลยี ระบบสารสนเทศธุรกิจ การจัดการนวัตกรรมการศึกษา วิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Science) การตลาดดิจิทัล (Digital Marketing) หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง หากมีประสบการณ์การสอนในสาขาที่ตรงกับหลักสูตร หรือความสามารถในดำเนินงานวิจัยระดับนานาชาติ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3.3 เกณฑ์การพิจารณาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

3.3.1 ต้องได้คะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศอย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่าคะแนนที่กำหนดไว้ในตารางนี้

ประเภทการทดสอบ	เกณฑ์คะแนน
1. TOEFL	
- Paper-based (คะแนนเต็ม 677)	550
- Computer-based (คะแนนเต็ม 300)	213
- Internet-based (คะแนนเต็ม 120)	79
2. IELTS (คะแนนเต็ม 9)	6.5
3. TU-GET (คะแนนเต็ม 1,000)	550
4. CU-TEP (คะแนนเต็ม 120)	75

คะแนนการสอบภาษาต่างประเทศตามตารางข้างต้น ต้องเป็นคะแนนการสอบที่มีอายุไม่เกิน 3 ปี นับจากวันที่ทำการสอบ จนถึงวันสมัคร

3.3.2 กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มีคะแนนการสอบภาษาต่างประเทศ ตามข้อ 3.3.1 แต่วิทยาลัยพิจารณาในเบื้องต้นว่า ผู้รับการคัดเลือก มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ อยู่ในระดับที่จะสอบให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าตามตารางในข้อ 3.3.1 วิทยาลัยอาจเสนอขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาการอนุมัติการบรรจุแต่งตั้งและจ้าง โดยมีเงื่อนไขว่า ต้องไปเข้าสอบภาษาต่างประเทศให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนดในตารางตามข้อ 3.3.1 ภายในเวลาไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับการจ้าง หากไม่เข้าสอบ หรือสอบไม่ได้คะแนนตามข้อ 3.3.1 ให้ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (วิทยาลัยนวัตกรรม)

3.3.3 ผู้เข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ไม่ต้องมีคะแนนภาษาต่างประเทศตามตารางในข้อ 3.3.1

- (1) สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจาก ก.พ. หรือ ก.พ.อ.
- (2) ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นชาวต่างประเทศซึ่งใช้ภาษาอังกฤษ หรือภาษาที่คณะกำหนดในชีวิตประจำวัน

3.4 เกณฑ์การพิจารณาสุขภาพกายและสุขภาพจิต

3.4.1 ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นโรค ดังต่อไปนี้

- (1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (2) โรคทำข้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (3) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (4) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (5) โรคไตวายเรื้อรัง
- (6) โรคสมองเสื่อม
- (7) โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- (8) โรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

3.4.2 ผู้เข้ารับการศึกษาต้องได้รับการตรวจและรับรองจากแพทย์ว่า ไม่ได้เป็นโรคตามข้อ 3.4.1 ก่อนการเข้ารับการศึกษา และนำไปรับรองแพทย์ที่ทำการตรวจมาแสดงประกอบด้วย

3.4.3 เกณฑ์การพิจารณาจริยธรรม คุณธรรม และความฉลาดทางอารมณ์

- (1) ผู้เข้ารับการศึกษาต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและคุณธรรมที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย
- (2) ผู้เข้ารับการศึกษาต้องมีผลทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์ และผลการประเมินสุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน

การทดสอบตามข้อ 3.4.3(2) เป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการคัดเลือกอาจารย์ ซึ่งจะดำเนินการเมื่อผู้เข้ารับการศึกษาได้ผ่านขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์และการสอบสอนแล้วเท่านั้น โดยจะต้องเสียค่าทดสอบทางจิตวิทยา จำนวน 500 บาท

4. ระดับผลการศึกษา

4.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และต้องมีผลการศึกษา ดังนี้

- (1) วุฒิปริญญาตรี ได้เกรดเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.00 ไม่มีเกรด F ในวิชาหลัก
- (2) วุฒิปริญญาโท ได้เกรดเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.25

4.2 กรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมีระดับผลการศึกษาน้อยกว่าเกณฑ์ หรือไม่ชัดเจนว่าเป็นไปตามเกณฑ์ จะต้อง มีผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่สมัคร และไม่เป็นส่วนหนึ่งของผลงานที่ใช้ในการสำเร็จการศึกษา โดยวิทยาลัยจะส่งผลงานทางวิชาการให้ผู้ทรงคุณวุฒิทำการประเมิน เพื่อชดเชยระดับผลการศึกษา ตามประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. 2555 (ตามเอกสารแนบท้าย 2)

5. หน้าที่ ลักษณะการปฏิบัติงาน

5.1 หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษาแนะนำแก่นักศึกษา การนิเทศนักศึกษาฝึกงาน การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5.2 ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูง เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาทางด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องโดยปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

6. เอกสารหลักฐานการสมัคร

6.1 ใบสมัครเข้ารับการศึกษา ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

6.2 รายการผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย ในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ตามแบบฟอร์มที่กำหนด จำนวน 1 ชุด

6.3 สำเนาใบปริญญาบัตร และรายละเอียดผลการศึกษา (Transcript) ทุกระดับการศึกษา จำนวน 1 ชุด (ให้นำต้นฉบับมาแสดงด้วย) กรณีหลักฐานดังกล่าวไม่ใช่ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ ผู้สมัครจะต้องแนบฉบับแปลเป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ มาเป็นหลักฐานพร้อมรับรองการแปล และในกรณีที่ระดับผลการศึกษาของผู้สมัครเป็นระบบการวัดผลที่มีใช้ระบบหน่วยกิตและไม่อาจแสดงค่าเฉลี่ยสะสม (Grade Point Average) ได้ ให้ผู้สมัครแนบบใบรับรองการเทียบเคียงการศึกษาเป็นระบบหน่วยกิตและค่าเฉลี่ยสะสม

- 6.4 ผลคะแนนภาษาอังกฤษ จำนวน 1 ชุด
- 6.5 หนังสือรับรองการทำงาน จำนวน 1 ชุด
- 6.6 สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี) จำนวน 1 ชุด
- 6.7 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ชุด (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)
- 6.8 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้านาม ชื่อ หรือชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน 1 ชุด
- 6.9 สำเนาหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะเพศชาย) จำนวน 1 ชุด
- 6.10 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 1 รูป
- 6.11 ใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุการไม่เป็นโรคตามข้อ 3.4.1 และมีอายุไม่เกิน 1 เดือน จำนวน 1 ชุด

7. วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- 7.1 ผู้สมัครสามารถสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป **จนถึงวันที่ 10 กรกฎาคม 2563**
- 7.2 Download ใบสมัครได้ที่ www.citu.tu.ac.th โดยมีรายละเอียดการรับสมัครแต่ละช่องทาง ดังนี้
- **สมัครทาง E-Mail** โดยส่งเอกสารหลักฐานในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ โดยส่งถึงหน่วยบริหารทรัพยากรมนุษย์ ระบุในช่อง Subject : ตำแหน่งที่ต้องการสมัคร_ชื่อ-นามสกุล (เช่น อาจารย์ประจำ_นายนวัตกรรม ธรรมศาสตร์) พร้อมแนบเอกสารหลักฐานตามข้อ 6 โดยทำเป็น File เดียวกันทั้งหมด จำนวน 1 File เท่านั้น ในรูปแบบ “PDF File” ขนาดไม่เกิน 20 MB ส่งมาที่ E-Mail : recruitment@citu.tu.ac.th
 - **สมัครด้วยตนเอง** ระหว่างเวลา 09.00 – 16.00 น. (ยกเว้นวันเสาร์ – อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์)
 - **สมัครทางไปรษณีย์** โดยส่งจดหมายสมัครงานทางไปรษณีย์พร้อมแนบหลักฐานประกอบการสมัคร วงเล็บมุมซองบนขวา “สมัครงานตำแหน่ง” (ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร)
- 7.3 ติดต่อสอบถามรายละเอียด ได้ที่ หน่วยบริหารทรัพยากรมนุษย์ วิทยาลัยนวัตกรรมการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อาคารอเนกประสงค์ 3 ชั้น 4 เลขที่ 2 ถนนพระจันทร์ แขวงพระบรมมหาราชวัง เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200 โทรศัพท์ 0-2623-5055-8 E-Mail : recruitment@citu.tu.ac.th

8. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- 8.1 การสอบข้อเขียน
- 8.2 การสอบสัมภาษณ์
- 8.3 การทดสอบความสามารถในด้านการสอน โดยให้ผู้สมัครทดสอบการสอนเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร
- 8.4 การทดสอบทางจิตวิทยา

9. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

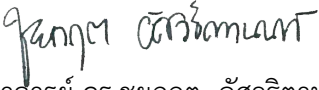
วิทยาลัยนวัตกรรมการ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์วิทยาลัยนวัตกรรมการที่ www.citu.tu.ac.th ตามกำหนดการดังนี้

รายละเอียด	กำหนดการ
การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน	พุธ 15 กรกฎาคม 2563
การสอบข้อเขียน	พุธ 22 กรกฎาคม 2563
การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์และสอบสอน	พุธ 29 กรกฎาคม 2563
การสอบสัมภาษณ์และสอบสอน	ศุกร์ 31 กรกฎาคม 2563
การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	พุธ 5 สิงหาคม 2563

10. เงื่อนไขการได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง และการจ้าง

วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จากบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการจ้างจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก และมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ก.บ.ม.)

ประกาศ ณ วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2563


(อาจารย์ ดร.ชยกฤต อัสวิตานนท์)
คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการ

เอกสารแนบประกาศ
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

หมวด ๒
คุณสมบัติพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (ก) คุณสมบัติทั่วไป
- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
 - (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (ข) ลักษณะต้องห้าม
- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
 - (๒) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการ หรือพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือออกจากงาน ตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่น หรือตามข้อบังคับฉบับนี้
 - (๔) เป็นผู้เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย หรือจรรยาบรรณ
 - (๕) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
 - (๖) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
 - (๗) เป็นบุคคลที่ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๘) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
 - (๙) เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
 - (๑๐) เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมเสื่อมเสียหรือบกพร่องในทางศีลธรรม

ภาคผนวกหมายเลข 4 แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์

หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์

เรื่อง การเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอขออนุมัติจ้างเป็นอาจารย์

มีระดับผลการศึกษต่ำกว่าเกณฑ์ หรือไม่ชัดเจนว่าเป็นไปตามเกณฑ์

1. ให้หน่วยงาน (คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก) คัดเลือกและกำหนดจำนวนชิ้นของผลงานที่เห็นควรส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ทำการประเมิน โดยจะต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อขอขออนุมัติจ้างเป็นอาจารย์ ดังนี้
 - 1.1 ผลงานที่เสนอต้องเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่จะมอบหมายให้สอน และไม่เป็นส่วนหนึ่งของผลงานที่ใช้ในการสำเร็จการศึกษาของผู้ที่หน่วยงานเสนอขอจ้างเป็นอาจารย์ ยกเว้นกรณีเป็นบทความวิจัยจากผลงานวิจัยที่ต่อยอดจากวิทยานิพนธ์ และได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ
 - 1.2 ระบุประเภทของผลงานฯ โดยจัดกลุ่มประเภทของผลงาน ดังนี้
 - (1) หนังสือ / ตำรา
 - (2) รายงานการวิจัย
 - (3) บทความวิจัย
 - (4) บทความวิชาการ
 - (5) เอกสารคำสอน
 - (6) งานแปล
 - (7) ผลงานประเภทอื่นที่ตรงกับสาขาวิชาหรือสาขาวิชาชีพเฉพาะด้านที่จะจ้าง ทั้งนี้โดยต้องมีเอกสารประกอบผลงานที่เสนอ เพื่อให้สามารถประเมินได้ เช่นเดียวกับผลงานข้อ (1) –(6)
 - 1.3 การระบุรายละเอียดของผลงาน ให้เขียนอย่างถูกต้องตามหลักการเขียนบรรณานุกรม
2. กรณีที่เป็นผลงานที่จัดทำร่วมกันหลายคน ให้ระบุสัดส่วนของผลงานผู้ที่หน่วยงานเสนอขออนุมัติจ้างเป็นอาจารย์ได้จัดทำแต่ละชิ้น โดยเจ้าของผลงานลงนามรับรองสัดส่วนดังกล่าว ทั้งนี้โดย ผู้เสนอผลงานขอขออนุมัติจ้างต้องมีผลงานที่เสนอเพื่อขอขออนุมัติจ้างมีอย่างน้อย จำนวน 1 ชิ้น โดยมีสัดส่วนการจัดทำผลงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50
3. ให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำหน้าที่ประเมิน จำนวน 3 ราย โดยต้องเป็น *ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก* จำนวน 2 ราย
4. ให้แจ้งรายชื่อ ตำแหน่ง และหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินทุกราย และขอให้ผู้ทรงคุณวุฒิลงนามรับรองผลการประเมินและเหตุผลหรือข้อคิดเห็นในการพิจารณากำหนดผลการประเมิน
5. กำหนดเกณฑ์การประเมิน โดยแบ่งเป็น 4 ระดับ ได้แก่ “ดีเด่น ดีมาก ดี และ พอใช้”
6. เกณฑ์การผ่านการประเมินของคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์ คือ ต้องมีผลงานที่ได้รับการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” อย่างน้อย 1 ชิ้น จากผู้ประเมินอย่างน้อย 2 ราย

หมายเหตุ *ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 2 ราย หมายถึง บุคคลที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่ขอจ้างอาจารย์ หากเคยเป็นบุคลากรของหน่วยงานนั้น ต้องเกษียณอายุราชการ/ลาออก/โอน/ย้ายไปแล้วอย่างน้อย 3 ปี